

КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА

Наша политика социального соответствия

SLCP · Higg FSLM · ISO 45001 · ILO

Fersan Tekstil — семейная компания, работающая с 1982 года, и вертикально интегрированный производитель полиэфирного функционального трикотажного полотна. Настоящая политика излагает наши обязательства в отношении людей и условий труда, стоящих за производимым нами полотном; она охватывает всех сотрудников на обеих наших площадках, стажёров и персонал подрядчиков. Нашей рамкой являются SLCP (Higg FSLM 2025), ISO 45001:2018, основополагающие конвенции ILO и Кодексы поведения заказчиков (CoC); при расхождении между местным законом и международным стандартом мы применяем норму, которая больше защищает работника.

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

- 01 Запрет принудительного/обязательного труда (ILO 29, 105)** Мы не удерживаем удостоверение личности/паспорт или часть заработной платы в качестве залога, не требуем платы за трудоустройство/депозита; работник свободен уволиться при разумном уведомлении.
- 02 Запрет детского труда (ILO 138, 182)** Мы проводим проверку возраста, не привлекаем к работе никого младше минимального возраста; лиц младше 18 лет не назначаем на ночную/опасную работу.
- 03 Запрет дискриминации (ILO 100, 111)** При найме, оплате, продвижении и увольнении мы не допускаем дискриминации; применяем равную оплату за труд равной ценности.
- 04 Запрет насилия/домогательств/жестокости обращения** Физическое наказание, оскорбление, сексуальные домогательства и угрозы запрещены; дисциплинарные процедуры оформлены письменно, поэтапны и предусматривают право на защиту.
- 05 Свобода объединения и коллективных переговоров (ILO 87, 98)** Мы не вмешиваемся в право на профсоюз; там, где площадки ограничены, обеспечиваем альтернативное представительство работников и каналы диалога работников с руководством.
- 06 Рабочее время и оплата** В пределах Turkish Labour Law No. 4857 (Закон о труде № 4857); сверхурочная работа добровольна и с надбавкой; заработная плата на уровне минимальной оплаты труда выплачивается полностью, своевременно и по ведомости (с регистрацией в SGK).
- 07 Охрана труда** В рамках ISO 45001 и Turkish Occupational Health and Safety Law No. 6331 (Закон об охране труда и технике безопасности № 6331) мы оцениваем риски, бесплатно предоставляем СИЗ, отслеживаем воздействие химикатов, предотвращаем несчастные случаи/происшествия на грани через анализ коренных причин.
- 08 Достойная среда** Мы обеспечиваем питьевую воду, чистые санитарные помещения, освещение, вентиляцию, зону отдыха; воду красильного цеха мы не сбрасываем без очистки.

-
- 09 Прозрачный найм** Прямой и прозрачный; мы не используем платных посредников; мигрантов/ сезонных работников также подчиняем равным правам и условиям.
-
- 10 Ожидания к цепочке поставок** Тех же обязательств мы ожидаем от подрядчиков-поставщиков, а при несоответствии работаем над корректирующим планом.
-
- 11 Механизм рассмотрения жалоб** Мы предоставляем канал обращения без страха возмездия, с сохранением конфиденциальности, и разрешаем обращения в разумный срок по подходу ISO 10002:2018.
-
- 12 Управление на основе доказательств** Мы проводим самооценку SLCP / Higg FSLM 2025 и внутренние аудиты, открыто относимся к аудитам по CoC заказчиков.
-

За реализацию настоящей политики отвечает высшее руководство; обязанности распределены, сотрудники проинформированы. Внутренний аудит и самооценку (Higg FSLM 2025 / соответствующую SLCP) мы проводим регулярно, по результатам принимаем корректирующие меры и периодически пересматриваем и обновляем политику в цикле «Планируй-Делай-Проверяй-Действуй». Мы соблюдаем всё действующее законодательство в области труда, охраны труда, экологии и прав человека, а также Кодексы поведения заказчиков; при расхождении между местным законом и международным стандартом мы применяем норму, которая больше защищает работника.

СТАНДАРТЫ, НА КОТОРЫЕ ЕСТЬ ССЫЛКИ

[SLCP / Higg FSLM 2025](#)

[ISO 45001:2018](#)

[ILO Core Conventions](#)

[ISO 10002:2018](#)

[Customer CoC](#)

Высшее руководство Fersan Tekstil · Ред. 01 · Июль 2026