

KURUMSAL POLİTİKA

Sosyal Uygunluk Politikamız

SLCP · Higg FSLM · ISO 45001 · ILO

Fersan Tekstil, 1982'den bu yana faaliyet gösteren bir aile şirketi ve dikey entegre polyester performans-örme kumaş üreticisidir. Bu politika, ürettiğimiz kumaşın arkasındaki insan ve çalışma koşullarına dair taahhütlerimizi ortaya koyar; her iki sahamızdaki tüm çalışanları, stajyerleri ve fason/taşeron personeli kapsar. Çerçevemiz SLCP (Higg FSLM 2025), ISO 45001:2018, ILO temel sözleşmeleri ve müşteri Davranış Kuralları'dır (CoC); yerel yasa ile uluslararası standart arasında fark olduğunda işçiyi daha çok koruyan hükümü uyguluyoruz.

TAAHHÜTLERİMİZ

- Zorla/zorunlu çalıştırma yasağı (ILO 29, 105)** Kimlik/pasaport ya da ücretin bir bölümünü teminat almaz, işe alım ücreti/depozito talep etmeyiz; çalışan makul bildirimle ayrılmakta serbesttir.
- Çocuk işçiliği yasağı (ILO 138, 182)** Yaş doğrulaması yapar, asgari yaş altında kimseyi çalıştırmaz; 18 altını gece/tehlikeli işte görevlendirmeyiz.
- Ayrımcılık yasağı (ILO 100, 111)** İşe alım, ücret, terfi ve işten çıkarmada ayırım gözetmez; eşit değerdeki işe eşit ücret uyguluyoruz.
- Şiddet/taciz/kötü muamele yasağı** Fiziksel ceza, hakaret, cinsel taciz ve tehdit yasaktır; disiplin süreçleri yazılı, kademeli ve savunma hakkı tanır.
- Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü (ILO 87, 98)** Sendika hakkına müdahale etmez; sahaların kısıtlı olduğu yerlerde alternatif işçi temsili ve işçi-yönetim diyalog kanalları sağlarız.
- Çalışma saati ve ücret** 4857 sayılı İş Kanunu sınırları içinde; fazla mesai gönüllü ve zamlı; ücretler asgari ücret düzeyinde, tam, zamanında ve bordrolu (SGK kayıtlı) ödenir.
- İş sağlığı ve güvenliği** ISO 45001 ve 6331 sayılı Kanun çerçevesinde risk değerlendirir, KKD'yi ücretsiz sağlar, kimyasal maruziyeti izler, kaza/ramak-kala olayını kök-neden analiziyle önleriz.
- İnsana yakışır ortam** İçme suyu, temiz sıhhi tesis, aydınlatma, havalandırma, dinlenme alanı sağlar; boyahane suyunu arıtmadan deşarj etmeyiz.
- Şeffaf işe alım** Doğrudan ve şeffaf; ücret karşılığı aracı kullanmaz; göçmen/mevsimlik işçiyi de eşit hak ve koşula tabi tutarız.
- Tedarik zinciri beklentisi** Aynı taahhütleri fason/taşeron tedarikçiden bekler, uygunsuzlukta düzeltici plan üzerinde çalışırız.
- Şikâyet mekanizması** Misilleme korkusu olmadan, gizliliği korunan başvuru kanalı sunar, ISO 10002:2018 yaklaşımıyla makul sürede sonuçlandırırız.

12 Kanıtla yönetim SLCP / Higg FSLM 2025 öz-değerlendirmesi ve iç denetimleri yürütür, müşteri CoC denetimlerine açık davranırız.

Bu politikanın uygulanmasından üst yönetim sorumludur; sorumluluklar atanmış, çalışanlar bilgilendirilmiştir. İç denetim ve öz-değerlendirmeyi (Higg FSLM 2025 / SLCP-uyumlu) düzenli olarak yürütür, bulgulara göre düzeltici önlem alır ve politikayı Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al döngüsüyle periyodik olarak gözden geçirip güncelleriz. Yürürlükteki tüm iş, İSG, çevre ve insan hakları mevzuatına ve müşteri Davranış Kuralları'na uyar; yerel yasa ile uluslararası standart arasında fark olduğunda işçiyi daha çok koruyan hükmü uygularız.

ATIF YAPILAN STANDARTLAR

SLCP / Higg FSLM 2025

ISO 45001:2018

ILO Core Conventions

ISO 10002:2018

Customer CoC

Fersan Tekstil Üst Yönetimi · Rev. 01 · Temmuz 2026